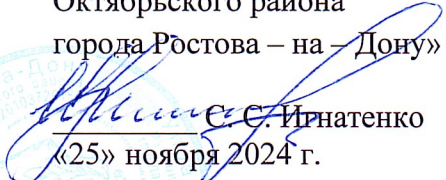


Начальник
МКУ «Отдел образования
Октябрьского района
города Ростова – на – Дону»



С.С. Игнатенко
«25» ноября 2024 г.

Председатель Октябрьской районной
организации г. Ростова – на – Дону
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации



Т.И. Переверзева
«25» ноября 2024 г.

ДВУХСТОРОННЕЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ МКУ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО
РАЙОНА ГОРОДА РОСТОВА – НА – ДОНУ» И
ОКТЯБРЬСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
Г. РОСТОВА – НА – ДОНУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
С 25.11.2024 ПО 24.11.2027 ГОДЫ

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 427/25-190.
от 10.03.2025г.

г. Ростов – на – Дону
2024 г.

**ДВУХСТОРОННЕЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ МКУ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ОКТЯБРЬСКОГО РАЙОНА ГОРОДА
РОСТОВА – НА – ДОНУ» И
ОКТЯБРЬСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ
Г. РОСТОВА – НА – ДОНУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2024 – 2027 ГОДЫ**

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова – на – Дону» в лице начальника отдела образования Игнатенко Сергея Сергеевича, представляющего руководителей муниципальных образовательных учреждений и районная профсоюзная организация работников образования, в лице председателя Переверзевой Татьяны Ивановны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, Ростовской области, нормативно – правовыми актами законодательных и исполнительных органов города Ростова-на-Дону заключили районное двухстороннее соглашение между отделом образования Октябрьского района города Ростова-на-Дону и районной профсоюзной организацией работников образования на 2024 - 2027 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, увеличения доходов муниципальных учреждений образования, роста качества труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения коллективных договоров в организациях и учреждениях отрасли «Образование» Октябрьского района (далее - коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации соглашений и коллективных договоров в учреждениях образования района.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в образовательных учреждениях района и обязуются оказывать работникам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Положения настоящего Соглашения (ст. 48 ТК РФ) обязательны для образовательных учреждений района и должны быть учтены при заключении коллективных договоров и индивидуальных трудовых договоров с работниками учреждений образования, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Действие Соглашения распространяется на всех работников муниципальных и автономных учреждений образования (ст. 48 ТК РФ).

Ни одна из сторон (ст. 49 ТК РФ) не может в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимному согласию сторон в соответствии с действующим законодательством, по протоколу сторон.

Стороны признают соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованных действий в вопросах, касающихся предмета соглашения и основывающихся на нормах, заложенных в Конституции РФ, Федеральном законе от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ТК РФ.

В целях содействия развитию социального партнерства стороны признают необходимым:

предоставлять возможность присутствия представителей, участников Соглашения на заседаниях своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Соглашения.

1. В области социально-экономического развития

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий деятельности, укреплению экономического и финансового положения учреждений образования, повышению жизненного уровня работников отрасли «Образование». В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Принимают меры по предотвращению необоснованной реорганизации муниципальных образовательных учреждений, учитывают мнение Профсоюза и работников учреждения при подготовке решения об их ликвидации.

1.1.2. Принимают меры по недопущению задолженности финансирования учреждений образования, расположенным на территории района, за выполненные работы и оказанные услуги.

1.1.3. Принимают в рамках своей компетенции необходимые меры по реализации приоритетного национального проекта «Образование».

1.1.4. Осуществляют совместный контроль за деятельностью руководителей муниципальных образовательных учреждений в части:

- информирования работников о финансово-хозяйственной деятельности муниципальных образовательных учреждений, принимаемых мерах по их развитию;
- целевого использования выделенных бюджетом средств в соответствии с установленными нормативами на охрану труда, оплату командировочных расходов для повышения квалификации работников, проведение периодических бесплатных медицинских обследований работников, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату приобретенных санитарных книжек.

1.2. Отдел образования:

1.2.1. Содействует внедрению современных методов управления муниципальными образовательными учреждениями на основе новых информационных технологий.

1.2.2. Предоставляет Профсоюзам информацию о предстоящих реорганизациях, реформировании, ликвидации учреждений образования.

1.2.3. Обеспечивает профкому беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой работе муниципальных образовательных организаций, соблюдению трудовой дисциплины, повышению профессионализма и деловой активности работников, участвуют в организации профессиональных конкурсов, распространяют передовой опыт профсоюзной работы.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении муниципальными образовательными учреждениями.

1.3.3. Оказывают практическую помощь муниципальным образовательным учреждениям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

2. Заработная плата, гарантии и компенсации, социальная защищенность

При регулировании вопросов оплаты труда отдел образования и Профсоюз исходят из того, что:

Система оплаты труда работников устанавливается в организациях коллективными договорами, Соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также нормативно-правовыми актами города Ростова -на -Дону. Работодатели с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации разрабатывают Положение об оплате труда работников организаций, которое является приложением к Коллективному договору.

При регулировании трудовых отношений стороны исходят из того, что трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается, как правило, на неопределенный срок в письменной форме. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законом.

Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Соглашения, коллективного договора и иных локальных нормативных актов образовательной организации. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) устанавливаются обязательные и иные условия трудового договора, в том числе трудовая функция с определением должностных обязанностей, (включая установленный при тарификации объем учебной нагрузки для педагогических работников с указанием наименования предметов (дисциплин), классов (групп), количества часов и количества обучающихся в них, в том числе детей-инвалидов, путем оформления приложения к трудовому договору (дополнительному соглашению) – выписки из тарификационного списка), условия оплаты труда (размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, тарифной ставки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера и условия их осуществления), условия предоставления мер социальной поддержки и др.

2.1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

2.1.1. Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ);
- по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2.2. Стороны совместно:

2.2.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост качества труда заработной платы учреждений района города.

2.2.2. Принимают меры по приближению уровня среднемесячной заработной платы в учреждениях образования района до среднероссийских показателей по учреждениям образования.

2.2.3. Осуществляют контроль за тем, чтобы месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не была ниже размера минимальной заработной платы, установленной федеральным законом (трудовым законодательством).

2.2.4. Принимают меры по предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных образовательных учреждений и ее ликвидации.

2.2.5. Проводят согласованную политику в области организации детского отдыха, санаторно-курортного лечения работников образования.

2.2.6. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников в муниципальных образовательных учреждениях.

2.2.7. Организуют контроль за исполнением нормативно - правовых актов, регулирующих оплату труда, и использованием фонда оплаты труда в образовательных учреждениях.

2.2.8. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день

фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от вины работодателя.

2.2.9. Проводят обсуждение отраслевых нормативных документов, затрагивающих социально – трудовые права работников образования, и согласовывают их.

2.2.10. Осуществляют совместный контроль за деятельностью руководителей образовательных учреждений района в части:

- выплаты заработной платы работникам в установленные сроки не реже 2 раз в месяц;
- расчетных листков, которые выдаются работникам с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц не позднее, чем за день до выдачи заработной платы. Форма расчетного листка образовательного учреждения утверждается работодателем с учетом мнения Профсоюза;
- предоставления информации по вопросам оплаты труда работников;
- заключения коллективных договоров в муниципальных образовательных учреждениях, предусматривая в них: порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен; сроки выплаты заработной платы; размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации; положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплачивают его в размере не менее 2/3 средней заработной платы; оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности; размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации; средства на социальную поддержку работников и членов их семей;
- осуществления диспансеризации работников учреждений образования в соответствии с законодательством;
- осуществляют контроль за недопущением работниками образовательных организаций работы, не предусмотренной трудовыми договорами, должностными инструкциями, коллективными договорами;

- рекомендуют предусматривать в коллективных договорах организаций отрасли образования, с учетом производственных и финансовых возможностей, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в следующих случаях: выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия; председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным правовым (техническим) инспекторам труда профсоюза, уполномоченным по охране труда
- осуществляют контроль за недопущением установления избыточной отчетности педагогических работников в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

2.3. Отдел образования:

- 2.3.1. Разрабатывает меры социальной поддержки работников муниципальных образовательных учреждений. Рекомендует руководителям учреждений образования при формировании сметы доходов и расходов предусматривать средства на социальную поддержку своих работников, в том числе направленные на их оздоровление.
- 2.3.2. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных учреждений предоставлять педагогическим работникам один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации, в соответствии с планом.
- 2.3.3. Содействует оздоровлению детей работников учреждений отрасли «Образование» в детских оздоровительных учреждениях.
- 2.3.4. Рекомендует руководителям дошкольных муниципальных образовательных учреждений района предусмотреть первоочередное устройство детей сотрудников ДООУ по месту работы родителей.
- 2.3.5. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных учреждений предоставлять работникам отпуска вне графика при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение.
- 2.3.6. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных учреждений изменение графика отпусков осуществлять только с согласия работника и выборного органа первичной профсоюзной организации. Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение 2 лет подряд.

2.3.7. Рекомендует руководителям муниципальных образовательных учреждений:

- разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год осуществлять только с согласия работника, а отзыв из отпуска также и с согласия выборного профсоюзного органа;
 - предоставлять работникам отпуск по семейным обстоятельствам на условиях, предусмотренных в коллективном договоре;
 - предоставлять супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, право на одновременный уход в отпуск. Если один из них имеет отпуск большей продолжительности, то другой может взять соответствующее число дней отпуска без сохранения заработной платы;
 - предусматривать в локальных актах учреждений по оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет работы;
 - предоставлять работникам дополнительный отпуск в каникулярное время (до 3 дней), при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности;
 - осуществлять диспансеризацию работников образовательных организаций в соответствии с законодательством РФ;
 - предусмотреть 2 выходных дня работнику, донору согласно статье 186 Трудового кодекса России, при наличии подтверждающей справки;
 - с 2021 года при приеме на работу специалисты по кадрам должны заполнять только электронные трудовые книжки.
- Если есть бумажная трудовая книжка, работодатель обязан вести ее по прежним правилам и одновременно вести электронную трудовую книжку;
- осуществлять контроль за ежемесячной выплатой педагогическим работникам денежного вознаграждения за классное руководство.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением руководителями муниципальных образовательных учреждений района законодательства о труде.

2.3.3. Содействуют реализации программы обязательного медицинского страхования.

2.3.4. Информировать трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.5. Проводят работу по выполнению руководителями муниципальных образовательных учреждений отраслевых соглашений.

2.3.6. Контролируют выполнение руководителями муниципальных образовательных учреждений норм трудового законодательства, нормативных правовых актов муниципального образования, устанавливающих системы оплаты труда, а также по рабочему времени и времени отдыха в части:

- режима рабочего времени работников образования, который определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями (ст. 100 ТК РФ);
- для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (п.5 ст.55 Закон «Об образовании»), для руководящих и других работников – 40 часов (ст. 333 ТК РФ);
- продолжительность рабочего времени, а также минимального ежегодного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливаются ТК РФ и иными правовыми актами РФ с учетом особенностей их труда (ст. 33 ТК РФ);
- учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения оговаривается в трудовом договоре и обязательно доводится работнику под роспись как при поступлении на работу, так и при ежегодной тарификации до наступления трудового отпуска (ст. 57 ТК РФ);
- рабочее время учителя определяется расписанием уроков (ст. 102 ТК РФ). Расписание уроков составляется и утверждается администрацией школы по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени учителя;
- продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала и рабочих определяется графиком сменности, составленным с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учебный период и утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (ст. 96 ТК РФ);
- ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается в соответствии с действующими положениями, с учетом затрат рабочего

- времени. При этом в рабочее время включаются короткие перерывы (перемены);
- в графике работы указываются часы работы и перерывы для отдыха и приема пищи (ст. 108 ТК РФ). Порядок, место отдыха, приема пищи устанавливаются руководителем по согласованию с Профкомом. График сменности доводится до сведения работника под расписку и вывешивается на видном месте, как правило, не позднее чем за один месяц до введения его в действие;
 - работа в выходные и праздничные дни запрещена (ст. 113 ТК РФ). Привлечение отдельных работников в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома по письменному приказу (распоряжению) руководителя. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха, или по согласованию сторон в денежной форме, но не менее чем в двойном размере (ст. 153 ТК РФ);
 - привлечение работников к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со ст. 96, 99, 113, 259 ТК РФ;
 - очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией образовательного учреждения по согласованию с профкомом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 15 декабря текущего года и доводится до сведения всех работников. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала (ст. 122, 123, 334 ТК РФ);
 - разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска - полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника (ст. 125 ТК РФ);
 - заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ);
 - ежегодный отпуск может быть перенесен или продлен при: временной нетрудоспособности работника, исполнении работником государственных обязанностей, в других случаях, предусмотренных законодательством (ст. 124 ТК РФ);
 - осуществляют контроль за недопущением снижения уровня оплаты труда работников тех организаций, которые реорганизованы в форме

слияния или присоединения их к другим организациям, работники которых имеют более низкий уровень оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда;

- осуществляют контроль за недопущением работниками образовательных организаций работы, не предусмотренной трудовыми договорами, должностными инструкциями, коллективными договорами.

2.3.7. Оказание материальной помощи членам Профсоюза в трудных жизненных ситуациях

2.3.8. Обеспечение членов Профсоюза льготными путевками на санаторно-курортное лечение и отдых.

3. В области содействия занятости и кадровому обеспечению организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие кадрового потенциала в целях дальнейшего обеспечения муниципальных образовательных учреждений профессиональными рабочими кадрами, организацию профессиональной переподготовки кадров в соответствии с потребностями учреждений. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Содействуют повышению престижа профессии учителя, квалификации работников учреждений образования, привлечению молодых специалистов для работы в муниципальные образовательные учреждения. Организуют проведение районных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Сердце отдаю детям». Обеспечивают участие победителей районных конкурсов в городских, областных и всероссийских конкурсах.

3.1.2. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации молодежи на педагогические профессии.

3.1.3. Проводят работу по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки педагогических и управленческих кадров муниципальной системы образования.

3.1.4. Информировать Профсоюзы не менее чем за 3 месяца в случае угрозы массового увольнения работников и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.1.5. Осуществляют совместный контроль за деятельностью руководителей муниципальных образовательных учреждений в части:

- предоставления в центры занятости населения информации о наличии вакантных рабочих мест;
- формирования заявки на курсовую подготовку и профессиональную подготовку кадров муниципальных образовательных учреждений,
- развития системы наставничества в муниципальных образовательных учреждениях;
- организации в муниципальных образовательных учреждениях конкурсов профессионального мастерства, способствующих повышению производительности труда работников;
- внесения в коллективные договоры условий финансирования мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессионального уровня персонала, переподготовку работников, разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых педагогов, укрепление материально-технической базы учреждений образования;
- не допущения массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием учреждения без предварительного (не менее чем за 2 месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.
- предусмотреть в коллективных договорах преимущественное право оставления на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников:
- совмещающих работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе; работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации; работникам, проработавшим в отрасли образования свыше 10 лет; работающим инвалидам; работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии); работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория.

3.2. Отдел образования:

- 3.2.1. Формирует заказ на повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров образовательных учреждений.
- 3.2.2. Содействует расширению возможностей трудоустройства молодых специалистов, испытывающих трудности в поиске работы.
- 3.2.3. Содействует трудоустройству в муниципальные образовательные организации студентов, проходящих обучение по педагогическим

специальностям с 4-го курса обучения и студентов с 3-го курса обучения - для прохождения педагогической практики с целью последующего закрепления в учреждениях образования города Ростова-на-Дону.

3.2.4. Организует работу по подготовке управленческих кадров для муниципальных образовательных учреждений.

3.2.5. Участвует в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально-уязвимых и малообеспеченных семей.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации муниципальных образовательных учреждений.

3.3.2. Добиваются через коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Информировать работников муниципальных образовательных учреждений об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Ростовской области в социально-трудовой сфере.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предупреждения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию в муниципальных образовательных учреждениях государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Содействуют проведению в муниципальных образовательных учреждениях специальной оценки условий труда (далее СОУТ) в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда.»

4.1.3. Рекомендуют руководителям образовательных учреждений города использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в том числе для проведения аккредитованной организацией СОУТ и приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

4.1.4. Содействуют проведению в муниципальных образовательных учреждениях мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.1.5. Организуют участие муниципальных образовательных учреждений в городских конкурсах в сфере охраны труда.

4.1.6. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.7. Осуществляют контроль за деятельностью руководителей муниципальных образовательных учреждений в части:

- обеспечения приведения условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами СОУТ;
- обеспечения проведения государственной экспертизы условий труда в муниципальных учреждениях образования, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда;
- прохождения обучения по охране труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений образования, уполномоченных по охране труда;
- создания в муниципальных учреждениях образования, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда;
- проведения общественного контроля условий труда работников муниципальных образовательных учреждений;
- обеспечения выполнения требований об устранении выявленных нарушений прав и защиты законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза;

- предоставления двух оплачиваемых дней в году для прохождения диспансеризации работникам, предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления такого возраста) и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или за выслугу лет. Остальным сотрудникам освобождение от работы на один день в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. (Закон №353-ФЗ от 03.10.2018г). Дни освобождения от работы для прохождения диспансеризации согласовываются с работодателем.

4.1.8. Заключают ежегодно Соглашение по охране труда с подведением итогов по его выполнению (по полугодиям) с составлением Актов проверок.

4.2. Отдел образования:

4.2.1. Содействует проведению контроля за соблюдением руководителями муниципальных образовательных учреждений государственных нормативных требований охраны труда.

4.2.2. Организует участие специалистов отдела образования (по согласованию) в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.2.3. Рекомендует руководителям образовательных учреждений осуществлять доплату до 15% от тарифной ставки работнику, избранному уполномоченным (доверенным лицом) по охране труда за его работу. Предоставлять указанному работнику свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в соответствии с коллективным договором учреждения (ст. 370, 374 ТК РФ).

4.2.4. Включают представителей Профсоюза в комиссии по приемке муниципальных организаций образования к началу учебного года.

4.2.5. Рекомендует руководителям организаций отрасли образования в соответствии с требованиями законодательства:

обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации; создавать службы охраны труда в установленном законодательством Российской Федерации порядке (ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации); проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Направляют на паритетной основе представителей в состав комитетов (комиссий) по охране труда муниципальных образовательных учреждений.

4.3.2. Организуют проведение выборов уполномоченных лиц по охране труда и контролируют их своевременное обучение.

4.3.3. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению СОУТ.

4.3.4. Проводят сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в муниципальных образовательных учреждениях, в том числе и по итогам СОУТ.

4.3.5. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации лиц, ответственных за охрану труда, в муниципальных образовательных учреждениях.

4.3.6. Организуют проведение проверок состояния охраны труда в учреждении (образовательной организации), выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда.

4.3.7. Осуществляют контроль за обеспечением работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ), мылом и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

4.3.8. Обеспечивают свое участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.9. Участвуют в составе комиссий в проверке знаний работников по охране труда.

5. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Содействуют созданию и деятельности молодежных организаций (советов). Считают следующими приоритетными направлениями совместной деятельности по реализации молодежной политики:

- создание районных Советов молодых педагогов
- обеспечение их правовой и социальной защищенности
- содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту.

5.1.2. Осуществляют работу по пропаганде в муниципальных образовательных учреждениях здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.3. Осуществляют контроль за работой руководителей муниципальных образовательных учреждений в части:

- разработки программ по работе с молодежью, обеспечения их реализации;
- включения в коллективные договоры учреждений разделов, отражающих положения по работе с молодежью и меры их социальной защиты (адаптация в учреждении, возможность повышения квалификации и дальнейшего обучения, устройство детей в дошкольные учреждения и др. меры);
- совместного с профсоюзами проведения конкурсов профессионального мастерства «Педагогический дебют».
- способствуют вовлечению молодежи образовательных организаций района в ряды членов Профсоюза.

5.2. Отдел образования:

5.2.1. Рекомендует при заключении коллективных договоров предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав молодых педагогов:

- организацию работы по формированию и обучению резерва на руководящие должности из числа молодежи;
- закрепление наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в образовательных учреждениях, установлению наставникам доплаты за работу с молодежью из стимулирующего фонда оплаты труда в размере, устанавливаемом комиссией образовательной организации по распределению стимулирующего фонда, с учетом соответствия критериям осуществления наставничества, результатов его мониторинга;

- осуществление профессиональной подготовки и повышение квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком.

5.2.2. Обеспечивает меры по пропаганде здорового образа жизни в муниципальных образовательных учреждениях.

5.3. Профсоюзы:

- 5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, в муниципальных образовательных учреждениях.
- 5.3.2. Способствуют организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи муниципальных образовательных учреждений.
- 5.3.3. Оказывают помощь в организации, культурных, спортивных мероприятий для молодежи муниципальных образовательных учреждений, в организации их досуга и отдыха.
- 5.3.4. Вовлекают молодежь муниципальных образовательных учреждений в ряды членов профсоюза.
- 5.3.5. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в работе.
- 5.3.6. В целях повышения правовых знаний проводят обучение молодых специалистов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.
- 5.3.7. Содействуют определению детей сотрудников учреждений образования района в дошкольные образовательные учреждения.
- 5.3.8. Принимают необходимые меры по повышению престижа профессии педагога, привлечению внимания власти и общества к проблемам воспроизводства педагогических кадров, профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых специалистов сферы образования.

6. В области развития социального партнерства

6.1. Стороны совместно:

- 6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон, обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, конференций, «круглых столов».
- 6.1.2. Стороны обязуются при необходимости разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.
- 6.1.3. Проводят работу по включению в отраслевое соглашение обязательств по повышению средней заработной платы работников отрасли «Образование», обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.
- 6.1.4. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных соглашений и коллективных договоров.

6.1.5. Организуют мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.6. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций муниципальных образовательных учреждений.

6.1.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Отдел образования:

6.2.1. Учитывает мнение Профсоюзов при принятии решений, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.2. Проводит встречи с активом Профсоюза и оказывает ему поддержку.

6.2.3. Привлекает представителей профорганов к участию в работе конференций, совещаний руководителей образовательных учреждений по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий соглашений, коллективных договоров.

6.2.4. Рекомендует администрации образовательных учреждений признать работу председателя профсоюзной организации значимой для деятельности учреждения, принимать во внимание при поощрении работников, награждении, аттестации, их служебном продвижении.

6.2.5. Рекомендует руководителям образовательных учреждений устанавливать работникам, избранным председателями профсоюзных организаций образовательных учреждений, надбавку в размере до 20 % за работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей (ст. 32 ТК РФ), или предоставлять в каникулярное время дополнительные дни оплачиваемого отпуска, в соответствии с Коллективными договорами учреждений. Соблюдать гарантии председателей профсоюзных организаций и их заместителей предусмотренные Трудовым Кодексом РФ (ст.375,376,377).

6.2.6. Предоставляет на безвозмездной основе выборному органу районной профсоюзной организации помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, с отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи (в том числе Интернет), обеспечивает охрану и уборку выделяемого помещения.

6.2.7. Не препятствует представителям выборных профсоюзных органов в посещении образовательной организации, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

6.2.8. Обеспечивает участие представителей профсоюзных органов в работе конференций (совещаний, собраний) работников образования, организаций по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий настоящего Соглашения, коллективных договоров.

6.2.9. Обеспечивает порядок уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов в безналичной форме без оплаты за услуги по их начислению и перечислению в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также с учетом профсоюзных нормативных документов, принятых по вопросам уплаты, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов.

6.2.10. Обеспечивает перечисление профсоюзных взносов в полном объеме с расчетных счетов организаций не позднее дня выплаты работникам заработной платы в соответствии с действующим законодательством. При обращении профсоюзных органов предоставлять информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов в соответствии с действующим законодательством

6.3 Профсоюзы:

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений, проводят экспертизу проектов коллективных договоров в муниципальных образовательных учреждениях.

6.3.2. Организуют работу по контролю за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров учреждений и организаций образования.

6.3.3. Продолжают работу по вовлечению работников муниципальных образовательных учреждений в члены профсоюза.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в муниципальных образовательных учреждениях комиссий по трудовым спорам.

6.3.5. Осуществляют контроль за перечислением профсоюзных взносов в учреждениях образования в размере 1% от заработной платы по безналичному расчету с письменного согласия работников, рассмотрением руководителями всех требований, предложений, вынесенных на профсоюзных собраниях, и принятием соответствующих мер в течение месяца.

6.3.6. Обеспечивают совместно с руководителями учреждений образования условия для уставной деятельности профсоюзов, не допускают случаев

нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюз не выступает организатором забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

7.4. МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова –на –Дону» и профсоюзная организация работников образования и науки Октябрьского района доводят текст Соглашения до сведения руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций района, оказывают содействие в выполнении ими защитных функций и обязательств, налагаемых данным Соглашением (ст. 48 ТК РФ).

7.5. Срок действия настоящего Соглашения с 25.11.2024 г. по 24.11.2027 годы включительно.